

EL RETO DE LA MUJER INGENIERA

**Mayor cualificación profesional.
Mayor conocimiento de idiomas.
Menos oportunidades cualitativas.**

Coeticor respalda, apoya e impulsa, desde la Comisión de la Mujer, cuantas iniciativas vayan dirigidas a conseguir los objetivos de igualdad



En su ánimo de dar respuesta a las necesidades de las mujeres Ingenieras Técnicas Industriales, el colectivo de estas profesionales que integra la Comisión de la Mujer de Coeticor, ha elaborado un estudio para conocer la situación profesional- laboral de las Ingenieras Técnicas Industriales. Merece destacar la acertada decisión de Coeticor, sensible a la temática de la situación de la mujer en el mundo laboral, al crear su

propia COMISIÓN DE LA MUJER, con el fin de conocer directamente sus inquietudes y deficiencias, para tomar las decisiones oportunas en el caso que afecta a este importante grupo, integrado por 264 profesionales. El resultado de este estudio, viene a demostrar, una vez más, que aún queda mucho por hacer. El análisis realizado refleja que las profesionales ingenieras aportan una mayor formación académica com-

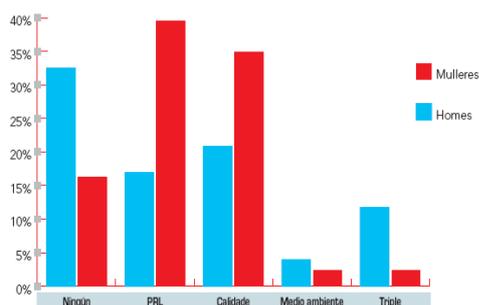
plementaria en Masters y Cursos y un mayor conocimiento en idiomas en niveles alto que sus compañeros varones. Pero este aspecto tan importante desde el punto de vista profesional, no se traduce, en la práctica, en un trato justo en su puesto de trabajo. En las entrevistas de trabajo se les hace hincapié en sus aspectos de vida personal y familiar, sobre todo si la mujer tiene hijos o no. Aspecto que es irrelevante si se trata de un varón.

Puesto que la historia está demostrando que la mujer va ganando espacio en la sociedad, saliendo del ámbito privado para ocupar un lugar público como profesional cualificada y solvente, es por lo que Coeticor respalda, apoya e impulsa, desde la Comisión de la Mujer, cuantas iniciativas vayan dirigidas a conseguir los objetivos de igualdad.

FORMACIÓN

Formación

* Masters e Cursos



IDIOMAS

* Idiomas

